

Утверждаю:

Директор
МБОУ «СОШ №11 им. Н.Ш.
Семенова с. Учкеекен»



З.И. Каракотова /.

Принято на заседании педагогического
совета протокол №1 от 29.08.2022г.

Нормы профессиональной этики педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11 им. Н.Ш. Семенова с. Учкеекен».

Общие положения

1.1. Нормы профессиональной этики педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11 им. Н.Ш. Семенова с. Учкеекен». (далее соответственно – Нормы этики) разработаны на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 год № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Нормы этики представляют собой свод общих принципов профессиональной этики, корпоративных ценностей и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11 им. Н.Ш. Семенова» (далее – педагогические работники) независимо от занимаемой ими должности при выполнении трудовых функций по обучению, воспитанию, развитию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

1.3. Целями Норм этики являются: организация профессиональной деятельности и поведения педагогических работников в соответствии с правовыми, нравственными, этическими нормами, нормами профессиональной этики; развитие самоконтроля педагогических работников и улучшение морально-психологического микроклимата трудового коллектива; содействие укреплению авторитета педагогических работников и МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11 им. Н.Ш. Семенова с. Учкеекен»; сохранение в общественном сознании уважительного отношения к педагогической деятельности; повышение престижа профессии педагога, формирование профессиональной чести и достоинства педагогических работников; содействие профессиональной ориентации выпускников общеобразовательных организаций при выборе направления обучения по профессиям педагогического профиля; поддержка адаптации молодых специалистов – педагогических работников в трудовом коллективе; обеспечение эффективности выполнения педагогическими работниками своих трудовых функций; совершенствование взаимодействия между обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, педагогическими работниками, (далее соответственно – обучающиеся, участники образовательных отношений).

II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых функций

2.1. Педагогические работники при выполнении трудовых функций исходят из законодательно установленных положений:

— о человеке, его правах и свободах, являющихся высшей ценностью;

— об особом статусе педагогических работников в обществе.

2.2. Педагогические работники обязаны:

— стремиться осуществлять свою профессиональную деятельность на высоком морально-этическом, психолого-педагогическом уровне;

— соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

— уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

— развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности;

— формировать гражданскую позицию обучающихся, способность к труду и жизни в условиях современного мира, культуру здорового и безопасного образа жизни;

— стремиться применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, средства, методы обучения и воспитания;

— систематически повышать свой профессиональный уровень;

— внимательно и заботливо относиться к обучающимся, учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;

— соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями, формировать толерантное отношение участников образовательных отношений к лицам с ограниченными возможностями здоровья;

— поддерживать деловые и доброжелательные отношения с коллегами, основанные на принципах демократии, партнерства, коллективизма и взаимопомощи, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в трудовом коллективе;

— оказывать содействие молодым специалистам, уважение и поддержку ветеранам педагогического труда;

— проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию участников образовательных отношений;

— воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическими работниками трудовых функций, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11 им. Н.Ш. Семенова с. Учкекен»;

— исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению педагогическими работниками трудовых функций.

2.3. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, организованности, ответственности, трудовой и исполнительской дисциплины, деловой репутации.

2.5. Педагогические работники не допускают:

— высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, ограниченных возможностей здоровья, политических или религиозных предпочтений и принадлежности к общественным объединениям;

— грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, оскорбительных выражений, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений по отношению к участникам образовательных отношений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
 - демонстрации социально неодобряемых привычек (курение, употребление спиртных напитков, использование нецензурной брани) в присутствии обучающихся;
 - разглашения служебной информации и персональных данных участников образовательных отношений, определенных действующим законодательством.
- 2.6 Педагогическим работникам следует проявлять корректность, вежливость, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, соблюдать культуру речи (нормы письменной и устной речи), быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными, уважать иные мнения.
- 2.7. Внешний вид педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11 им. Н.Ш. Семенова с. Учкеек», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Норм этики

- 3.1. Нарушение педагогическими работниками положений настоящих Норм этики рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУ г. «Средняя общеобразовательная школа № 11 им. Н.Ш. Семенова с. Учкеек».
- 3.2. Соблюдение педагогическими работниками положений Норм этики может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

IV. Заключительные положения

- 4.1. Настоящие Нормы этики принимаются на заседании Совета МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11 им. Н.Ш.Семенова » в качестве локального нормативного акта.
- 4.2. Внесение изменений в настоящие Нормы этики осуществляется в порядке, установленном МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11 им. Н.Ш.Семенова».